

Aktuelle ökonomische Herausforderungen aus Sicht der Reha- und Vorsorgeeinrichtungen

Dr. York Dhein | BDPK Bundeskongress 08. Mai 2023



Die Rehabilitation 2023

- wo stehen wir nach drei Jahren Pandemie?

Schwieriges Marktumfeld

Inflationsbedingte
Preissteigerung

Steigende Personalkosten

Schleppende Umsetzung
IPREG

Start Umsetzung DRV
„Verbindliche
Entscheidungen“

Lauterbachsche
Krankenhausreform

Die Struktur der Rehabilitation ist grundsätzlich gefährdet:

Ca. 70 % der Einrichtungen erwarten Liquidationsengpässe; bis zu 5 % sehen sich existenziell bedroht ¹

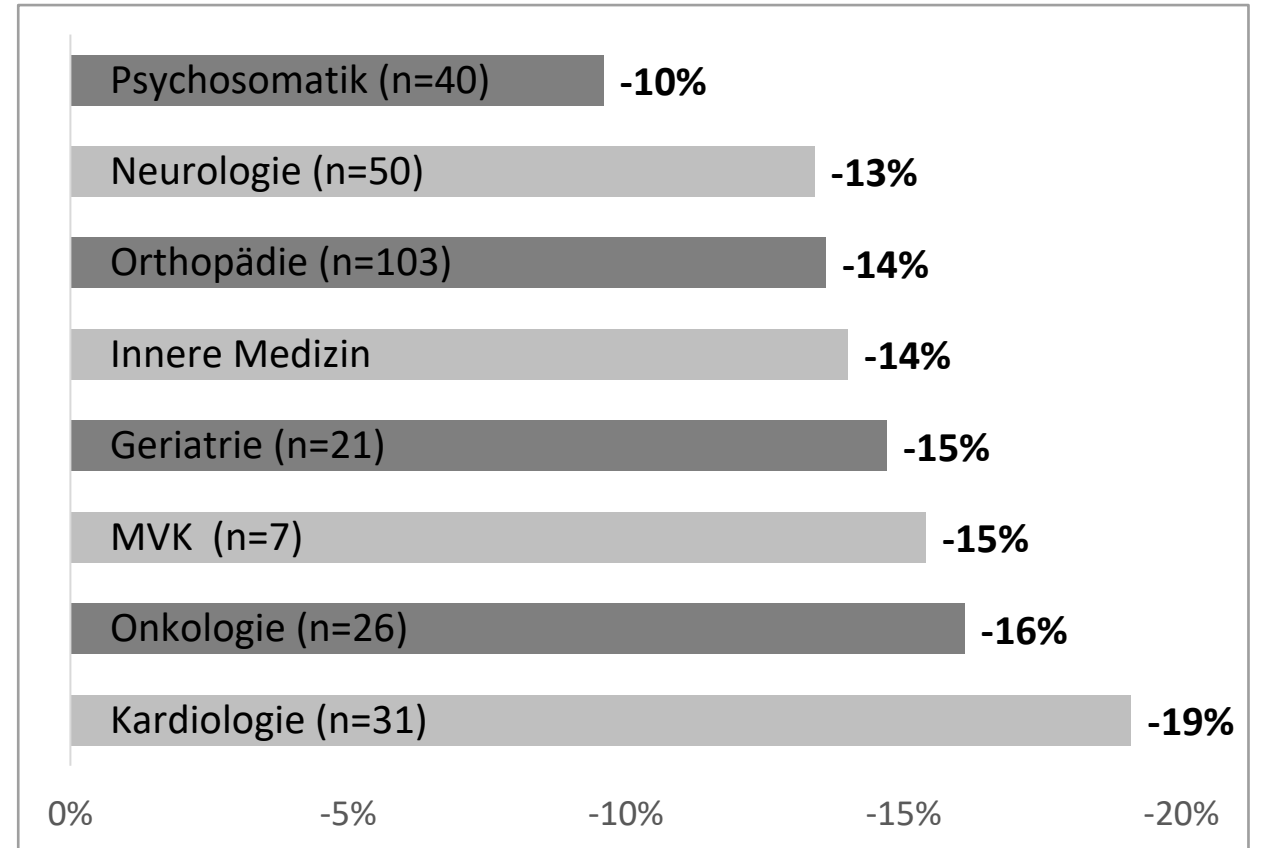
¹ BDPK-Umfrage: September 2022

Schwieriges Marktumfeld

Auswirkungen der Corona-Pandemie:

- Krankheitsbedingte Absagen der Patient:innen
- Krankheitsbedingte Ausfälle Personal (AU-Tage Pflege 2022 auf Höchststand: **8,8 %¹⁾**)
- DRV-Fälle noch nicht auf dem Niveau von 2019
- Starke Schwankungen von AHB-Zuweisungen
- etc.

Belegungsrückgang im Vergleich 1. HJ 2019 zu 1. HJ 2022



¹AOK, 2023 | ²BDPK-Umfrage 09/2022

Inflationsbedingte Preissteigerungen



Inflationsrate
+7,2 %¹

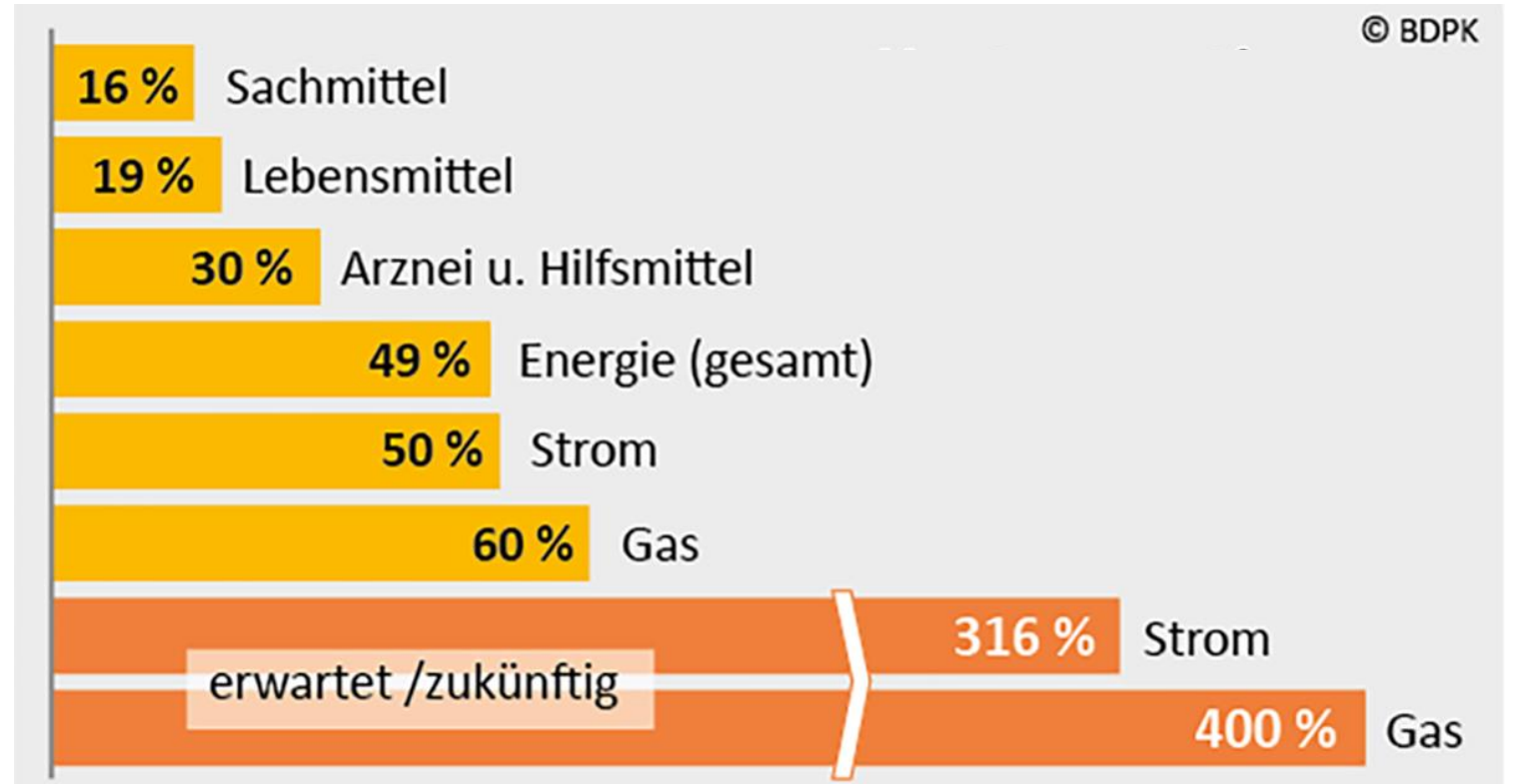


Verbraucherpreise
Energie +3,5 %¹



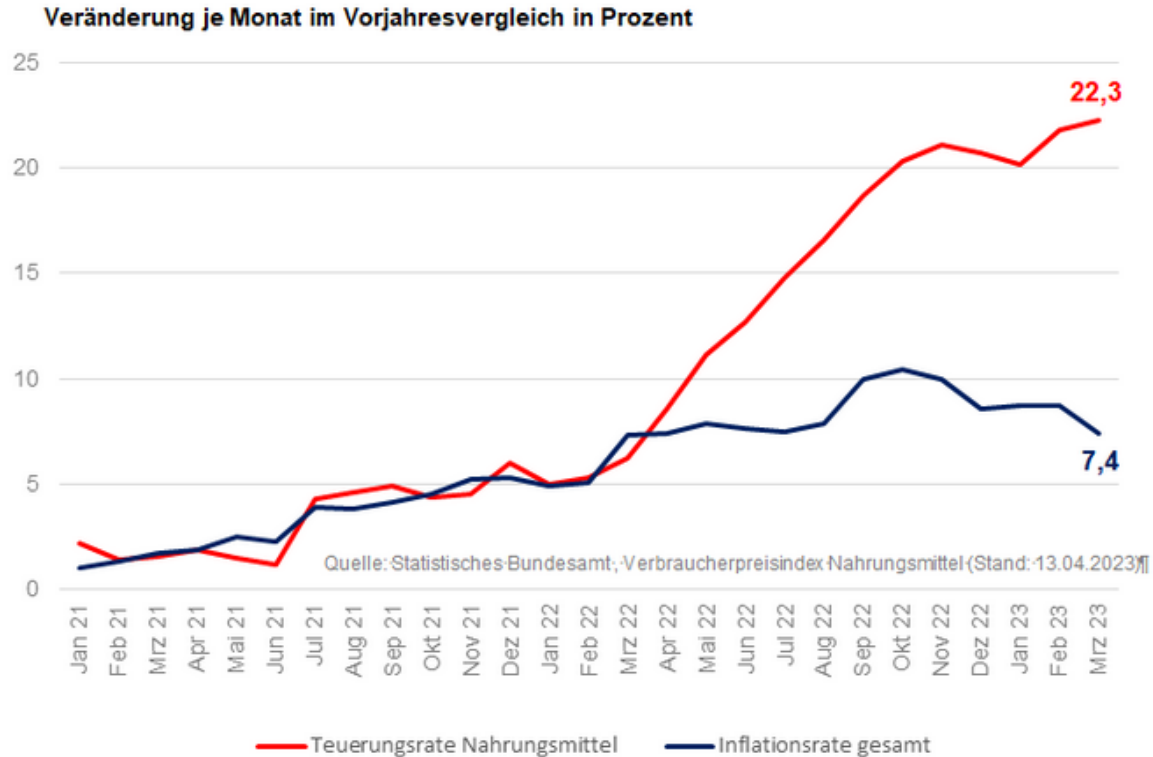
Verbraucherpreise
Nahrungsmittel
+22,3 %¹

Preissteigerungen im Vergleich 1. HJ 2021 zu 1. HJ 2022)²



¹ Statistisches Bundesamt (Destatis) 04/2023 vgl. zu 04/2022 | ² BDPK-Umfrage 09/2022

Inflationsbedingte Preissteigerungen vs. VS



Jahr	GLS* ²	Richtwert DRV** ³
2021	2,53%	2,60%
2022	2,29%	2,48%
2023	3,45%	6,07%

*Grundlohnsumme

**höherer Wert aus GLS und Orientierungswert Krankenhäuser

Grundlohnsumme und Richtwert DRV waren schon in der Vergangenheit zu niedrig und haben die Kostensteigerungen nicht realistisch abgebildet.

¹ Statistisches Bundesamt (Destatis), Verbraucherzentrale | ² GKV-SV | ³ DRV

Steigende Personalkosten

- Tarifverträge | Auswirkung TvöD-P¹:
 - IAZ i.H.v. 1.240€ im Juni 23
 - Entgelterhöhung um 200 € + 5,5 % (mind. 340 €)
 - Bis März 24 somit Erhöhung von bis zu 16,9 % möglich
- Steigerung Mindestlohn seit Einführung 2015 um 41,2 %²
- Recruiting: steigende Kosten

¹ <https://oeffentlicher-dienst.info> | ² Statistisches Bundesamt (Destatis) 2023

Schleppende Umsetzung IPREG

- Unendliche Verhandlungen zu den Rahmenempfehlungen seit mehr als zweieinhalb Jahren!
- Immer noch abweichende Positionen der Leistungserbringer und Krankenkassen:
 - Rahmen für Vergütungsverhandlungen schaffen
 - Position der Krankenkassen:
Vergütungsverhandlungen auf Einrichtungsebene ohne Vorgaben
- Keine geeinte Position der Verbände der Leistungserbringer!

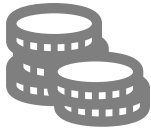
Start der Umsetzung DRV „Verbindliche Entscheidungen“



1. Zulassungsanforderungen



2. Einrichtungsauswahl



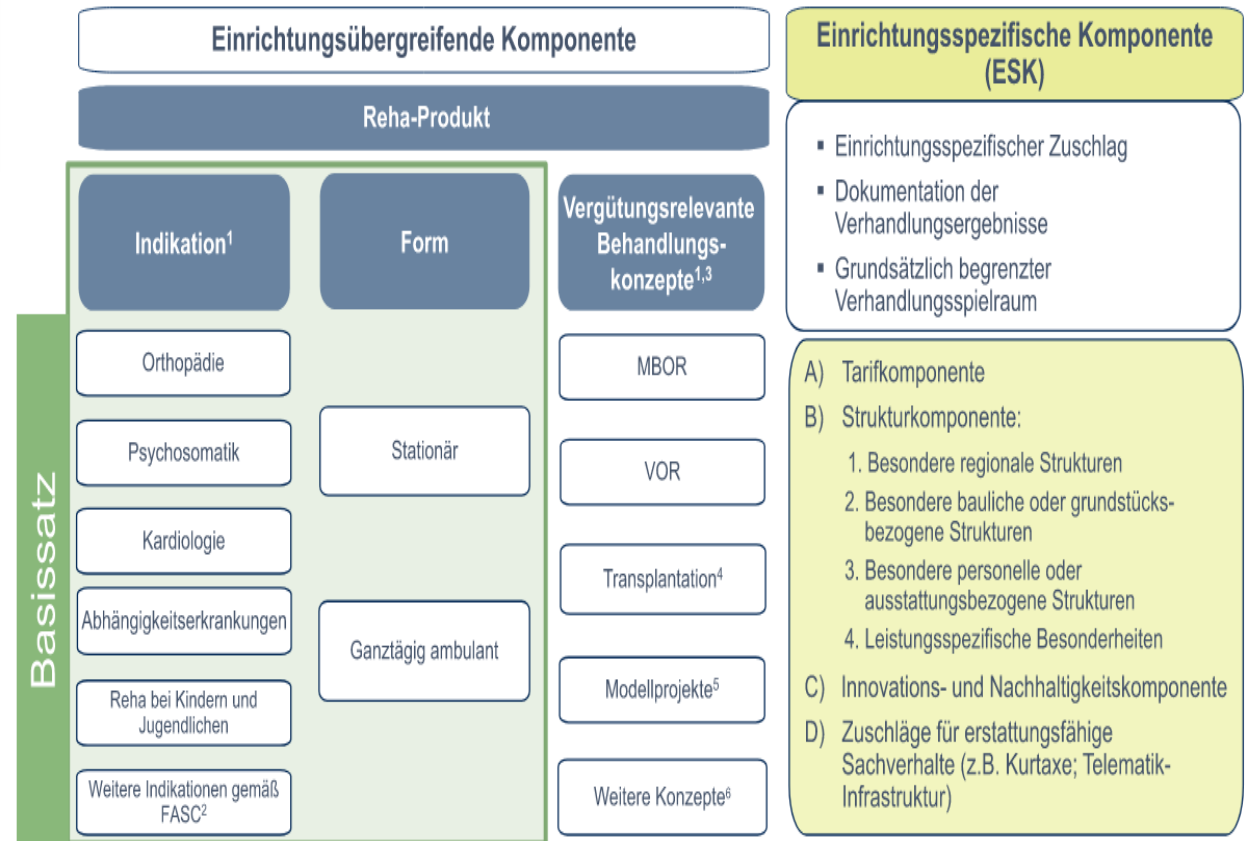
3. Vergütungssystem

Das neue Vergütungssystem der DRV ab 2026

Kritik am neuen Vergütungssystem der DRV:

- Einrichtungsübergreifender Vergütungssatz für jedes Reha-Produkt orientiert an Marktpreisen, nicht kalkuliert
- Begrenzter Verhandlungsspielraum für einrichtungsspezifische Komponente
- Keine jährlichen Vergütungsverhandlung, Basiswert wird jährlich um den Richtwert angepasst

Konzept Produktbezogene Vergütung

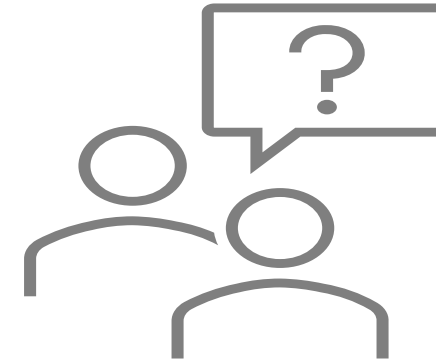


Lauterbachsche Krankenhausreform

„Wir brauchen mehr digitale Lösungen, wir müssen mehr Ärztinnen und Ärzte ausbilden, wir müssen mit der Krankenhausreform die flächendeckende Versorgung sichern.“

Bundesgesundheitsminister
Prof. Karl Lauterbach

BMG



Weniger Krankenhausbetten
= weniger AHB-Leistungen?

Reha-Einrichtungen mit Krankenhausbetten:
Unsere Fachkliniken sind in Gefahr!

Ohne Worte ...

Reale Verhandlungssituation 2023 eines
Reha-Verbundes mit einem Kostenträger:

Der Vertreter einer südwestdeutschen
AOK leitet die Verhandlung ein mit

***„... also mehr als 4,7 % gibt es in
diesem Jahr auf keinen Fall! ...“***

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

MEDICLIN 